

# ランドブレイン株式会社 行動計画

女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成 30 年 4 月 1 日 ～ 平成 34 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

(1) 女性の技術者が少ない

(2) 業務の遂行の手段や方法、時間配分に関して、個人の裁量に任せているため、労働時間の管理が難しく、長時間労働を認める環境となっている

3. 定量的目標

(1) 採用した技術職労働者に占める女性の割合を 15%以上とする。

(2) 技術職の残業時間削減率を平成 27 年度比 5%以上とする。

4. 取組内容

## 女性の採用を拡大する

平成 30 年 4 月～ 技術系女性の応募を増やすため、応募サイトやパンフレットを分かりやすい内容に見直す。

平成 31 年 1 月～ 在職の女性技術者が活躍している姿を応募サイトやパンフレットで伝える。

平成 32 年 8 月～ 会社説明時に女性社員を含めて対応する。

## 長時間労働の職場風土を改善する

平成 30 年 4 月～ 自社におけるワーク・ライフ・バランス推進方針について、経営トップからアピールする

平成 31 年 4 月～ 残業削減のため職場における業務削減の目標を設定

平成 31 年 10 月～ 人事評価への「時間当たり生産性」重視方針の取り入れ